

Versnel je groei als team in 3 stappen

Je wordt als team nu meer dan ooit uitgedaagd om te veranderen. Groei is geen optie, maar een noodzaak. Hoe verzilver je de passie en de talenten van teamleden, grijp je de kansen en doe je werk dat er echt toe doet en maak je van klanten enthousiaste ambassadeurs?

Stap 1. Veranderen in één dag. Doorbraak & Inspiratie

Het idee is simpel. De eerste stap: Doorbreek in één dag de ingesleten gewoontes, en maak een omslag in Denken, Durven en Doen. Creëer waardevolle succeservaringen. Breng The why in lijn met gewaagde doelen, gedrag en acties.

Kunnen mensen veranderen in één dag?

Jazeker! Want je team beschikt nu al over alle passie, talenten en kracht om de grootste uitdagingen te overwinnen. Boor dit onbenut potentieel aan. Mensen ervaren dat zij veel meer kunnen dan zij vooraf dachten. Hun succes inspireert nog meer succes.

Stap 2: Doorgroeien

Versterk die attitude en skills die cruciaal zijn voor succes: maak het verschil voor klanten. Teamleden doen waar zij heel goed in zijn en plezier en energie uit putten. Gefocust op bijzondere meerwaarde voor klanten. Versterk Zelfsturing en Eigenaarschap door coaching. Collega's halen het allerbeste uit elkaar. Teams groeien van *Good* naar *Great!*

Stap 3. Verankeren

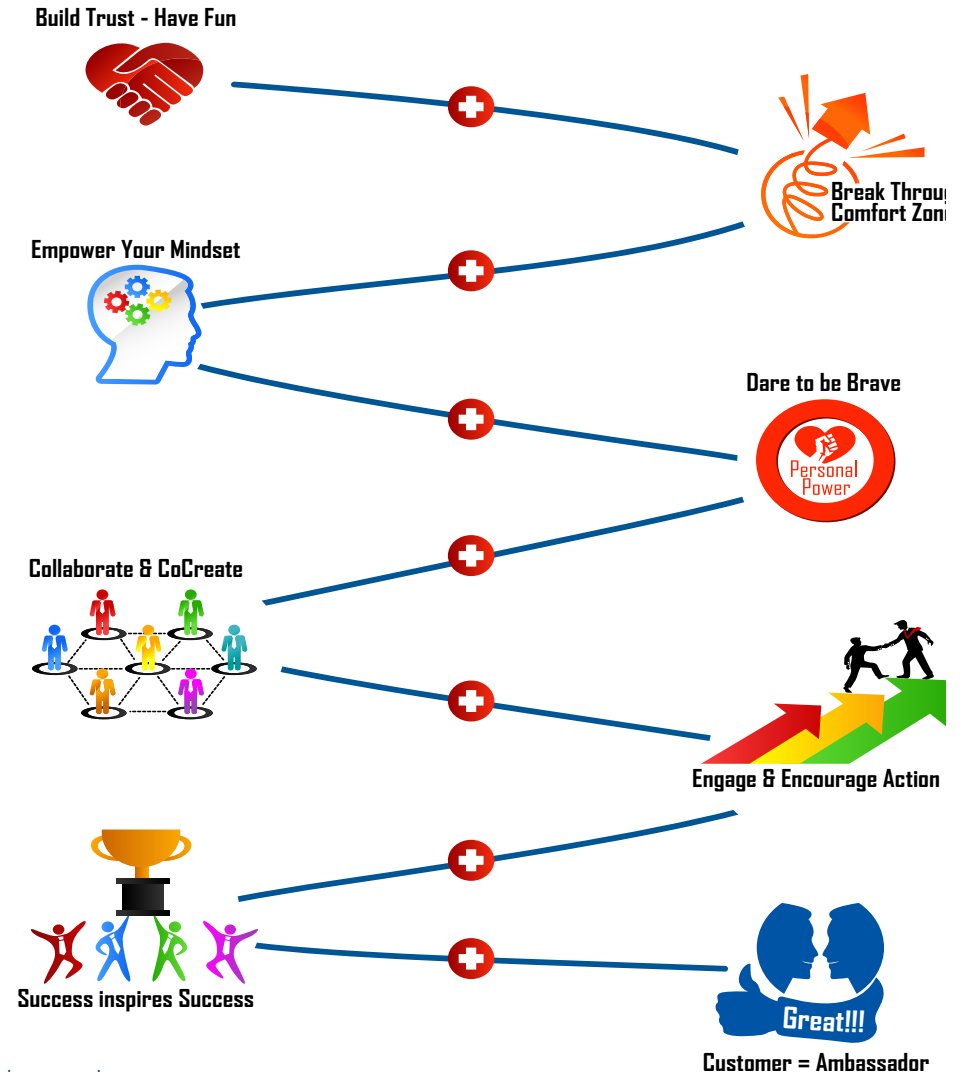
Met continue verbetering van processen en groei van mensen, focus je op de bijzondere meerwaarde die je als team levert aan klanten. Klanten worden enthousiaste en loyale ambassadeurs. Plezier, passie en topprestaties gaan dan hand in hand.

Altijd maatwerk

Wij leveren altijd maatwerk. Als katalysator brengen we mensen en teams in beweging. Zij creëren hun eigen succes. Met meer voldoening en plezier, en minder gedoe.

Opdrachtgevers

Wij werken voor Centric, Microsoft Europe, Capgemini, Cisco Systems, Boer & Croon, Telegraaf Media Groep, ING, ABN AMRO, KLM. Bpost, Medtronic, Novartis Pharma, Abena Healthcare, Sanofi, AXA, TÜV SÜD Benelux (België), HP EMEA (Duitsland), UPW Tony Robbins (Italië) en Omega Institute (VS).



Good is the Enemy of Great. Jim Collins

Stap 1. Jumpstart. Veranderen in één dag

- Vertaal je Why in doelen, gedrag en acties
- Switch in Denken, Durven en Doen: mindset
- Neem grensverleggende acties
- Versterk vertrouwen en verbinding
- Bouw de betonvloer voor groei

Stap 2. Groei door

- Attitude en Skills: cruciaal voor succes
- Passie + Talent = Meerwaarde klant
- High Impact Leadership
- Trusted Advisor & Empowerment
- Zelfsturing en eigenaarschap in teams

Stap 3. Veranker verbeteringen en groei

- Versterk zelfsturing in teams
- Agile & Lean Leadership
- Optimaliseer processen
- Coaching door collega's: groei mindset
- Van klant naar loyale ambassadeur